

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2019

Periode de référence

Date de début

01/01/2019

Date de fin

31/12/2019

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

1000 et plus

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

1142

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



Vos indicateurs calculables représentent moins de 75 points, votre Index ne peut être calculé.

49 points sur un maximum de 70 pouvant être obtenus

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>ouvriers</u>	nc	-3.2%	nc	18.7%
<u>employés</u>	nc	nc	nc	18.1%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc	nc	nc	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	nc	nc	nc	nc

vosre résultat final est **9%**
écart favorable aux hommes

vosre note obtenue est **29/40**

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux d'augmentations par csp
<u>ouvriers</u>	-0.3%
<u>employés</u>	-0.5%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	nc

vosre résultat final est **0.3%**
écart favorable aux femmes

vosre note obtenue est **20/20**
** mesures de correction prises en compte



Indicateur écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

Malheureusement vosre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de promotion durant la période de référence



Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retour de congé maternité pendant la période de référence.

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

vos résultats sont
votre résultat final est **0**
les hommes sont sur-représentés

votre note obtenue est **0/10**