



Ministère du Travail

## Index Egapro

L'outil de calcul de votre index égalité professionnelle Femmes-Hommes

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

### Indicateur 1 : écart de rémunération

- Résultat final en %: 10.33
- Population envers laquelle l'écart est favorable : hommes
- Nombre de points obtenus : 25

### Indicateur 2 : écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

- Résultat final en %: 0.24
- Population envers laquelle l'écart est favorable : hommes
- Nombre de points obtenus : 20

### Indicateur 3 : écart de taux de promotions

- Résultat final en %: 0.10
- Population envers laquelle l'écart est favorable : hommes
- Nombre de points obtenus : 15

### Indicateur 4 : pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congés maternité

- Motif de non-calculabilité : Absence de retours de congé maternité

### Indicateur 5 : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

- Résultat en nombre de salarié du sexe sous-représenté : 0
- Sexe des salariés sur-représentés : hommes
- Nombre de points obtenus : 0

### Niveau de résultat global

- Total de points obtenus : 60
- Nombre de points maximum pouvant être obtenus : 85
- Résultat final sur 100 points : 71