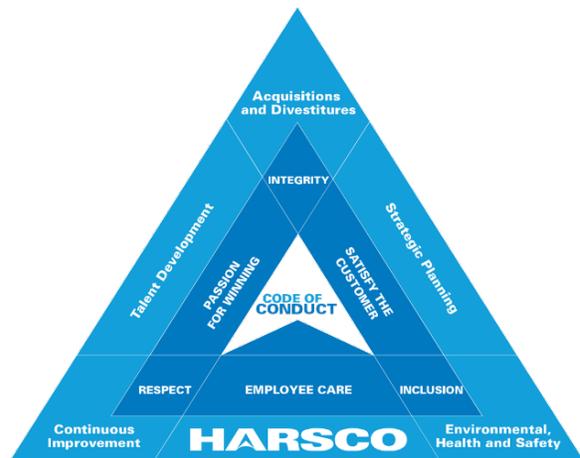


HARSCO-VERPFLICHTUNG

Die Harsco Corporation einschließlich ihrer Tochtergesellschaften und von Harsco kontrollierter Unternehmen („HARSCO“) ist entschlossen, ihr Geschäftssystem (äußerer Ring) und ihre Werte (innerer Ring) festzulegen und bei Vertragspartnern, Beratern, Vertriebspartnern, Lieferanten und Anbietern (gemeinsam „Geschäftspartner“) zu fördern. HARSCO erwartet von allen Geschäftspartnern, dass sie die in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner („Richtlinie“ oder „HARSCO-Verhaltenskodex für Geschäftspartner“) beschriebenen Prinzipien anwenden und so agieren, dass die Bestimmungen der HARSCO-Richtlinie eingehalten werden. HARSCO kann sich dafür entscheiden, mit denjenigen Geschäftspartnern, die diese Erwartungen nicht erfüllen, nicht oder nicht weiter zusammenzuarbeiten.



Wenden Sie sich bitte an HARSCO Global Compliance & Ethics unter compliance@harsco.com, wenn Sie Fragen zu dieser Richtlinie haben.

UMFANG DIESER RICHTLINIE

Diese Richtlinie basiert auf dem Verhaltenskodex von Harsco. Sie definiert die Verhaltensregeln und ethischen Standards, die für alle Geschäftspartner von HARSCO gelten. Diese Richtlinie ist keine vollständige Liste aller Anforderungen an ethisches und geschäftliches Verhalten, die von Geschäftspartnern eingehalten werden müssen. HARSCO erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie ihre Mitarbeiter bezüglich der Prinzipien in dieser Richtlinie angemessen schulen, um das Bewusstsein zu erhöhen und gute Geschäftspraktiken sicherzustellen.

HARSCO behält sich das Recht vor, Compliance-Audits bei seinen Geschäftspartnern und deren Subunternehmern durchzuführen, um sicherzustellen, dass die Geschäftspartner diese Richtlinie einhalten.

BESTECHUNG, RÜCKZAHLUNGEN UND BETRUG

Keine finanziellen Mittel oder Vermögenswerte können im Rahmen einer Bestechung, Rückzahlung oder einer anderen Zahlung mit dem Ziel, das Verhalten eines Mitarbeiters von HARSCO oder eines Regierungsangestellten zu beeinflussen, bezahlt, geliehen oder auf andere Art gegeben werden. Eine Bestechung kann etwas von Wert sein, was einer anderen Person gegeben wird, um einen unzulässigen geschäftlichen Vorteil zu gewinnen. Jeder Gegenstand oder Dienst, der mit dem Ziel der Beeinflussung einer geschäftlichen Entscheidung gegeben wird, kann zu einer Bestechung werden. Geschäftspartner müssen von Handlungen absehen, bei denen einem Mitarbeiter, einem Geschäftspartner oder einem Regierungsangestellten etwas von Wert gegeben wird, um einen geschäftlichen Vorteil zu erhalten, wenn solche Handlungen gegen die Antikorruptionsgesetze und diese Richtlinie verstoßen.

Wenn Sie Fragen zu Interaktionen mit Staatsbediensteten haben, wenden Sie sich bitte an Global Compliance & Ethics unter compliance@harsco.com, bevor Sie eine Handlung vornehmen.

VERANTWORTUNGSVOLLE AUFTRAGSVERGABE

HARSCO verpflichtet sich, sicherzustellen, dass die Werte von Harsco beibehalten und aufrechterhalten werden, wenn ein Vertrag geschlossen wird. HARSCO erwartet, dass Geschäftspartner und deren Subunternehmer ähnliche Prinzipien anwenden, wenn Sie Verträge mit HARSCO abschließen.

Alle Geschäftspartner müssen ihre vertraglichen Verpflichtungen gegenüber HARSCO respektieren. Geschäftspartner dürfen sich nicht mit anderen Bietern, Vertriebspartnern, Lieferanten oder Vertragspartnern absprechen oder in anderer Form wettbewerbswidriges Verhalten an den Tag legen.

DUE DILIGENCE

Alle Geschäftspartner müssen an unserem risikobasierten Due-Diligence-Prüfverfahren teilnehmen. Dies umfasst das Ausfüllen aller erforderlichen Formulare und die Einreichung aller angeforderten Unterlagen (z. B. Finanzdaten).

EINHALTUNG VON GESETZEN

Geschäftspartner müssen alle für ihr Geschäft und ihre Beziehung mit HARSCO geltenden Gesetze und Vorschriften vollständig einhalten. Dies beinhaltet ohne Einschränkung alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Regelung von (a) Bestechung und Korruption (unter anderem: den Foreign Corrupt Practices Act [britisches Gesetz über Korruptionspraktiken im Ausland], den UK Bribery Act [das britische Bestechungsgesetz] und den Brazil Clean Companies Act [das brasilianische Gesetz über saubere Unternehmen]); (b) Export, Rückexport und Rücktransfer von Waren, technischen Daten, Software und Services; (c) Import von Waren; (d) Arbeit und Beschäftigung; (e) Konfliktmineralien; (f) die Umwelt; (g) Wirtschaftssanktionen und Embargos; (h) Datenschutz; (i) Bekämpfung von Sklavenhaltung und Menschenhandel; (j) US-Antiboykott; und (k) Wettbewerbserfordernisse.

INTERESSENKONFLIKT

Ein Interessenkonflikt kann sich ergeben, wenn die geschäftlichen oder privaten Interessen eines Geschäftspartners der Ausführung von Geschäften mit HARSCO entgegenstehen. Alle Geschäftspartner müssen jegliche Interessenkonflikte im Rahmen ihrer Arbeit mit HARSCO vermeiden. Geschäftspartner müssen auch sicherstellen, dass alle Subunternehmer solche Situationen vermeiden.

Alle Geschäftspartner mit einem Verdacht auf einen tatsächlichen, potenziellen oder vermeintlichen Interessenkonflikt müssen die Situation unverzüglich und schriftlich an das Global Compliance & Ethics (GCE)-Team von HARSCO unter compliance@harsco.com melden.

ARBEITSSCHUTZ

Von Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie alle Aktivitäten unter Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften bezüglich Arbeitsschutz ausführen. Ein potentieller Verstoß gegen ein Gesetz oder eine Vorschrift bezüglich Arbeitsschutz oder gegen Praktiken des Unternehmens oder eine Aufforderung, gegen etablierte Arbeitsschutzverfahren zu verstoßen, muss unverzüglich HARSCO gemeldet werden.

GESCHENKE, REISEN UND UNTERHALTUNG

Geschenke, die begründet als Versuch, einen HARSCO-Mitarbeiter unangemessen zu beeinflussen, betrachtet werden, sind nicht erlaubt. Mitarbeitern von HARSCO ist es nicht gestattet, von Geschäftspartnern etwas anzunehmen oder ihnen etwas zu schenken, das ein bescheidenes Geschenk, eine angemessene Bewirtung oder Unterhaltung übersteigt. Ein Geschenk ist unter anderem ein materieller Gegenstand sowie ein immaterieller Gegenstand wie Eintrittskarten für Veranstaltungen, Gefälligkeiten, Sonderrabatte, Stellenangebote, Darlehen usw. Gewöhnliche Geschäftsessen und kleine Aufmerksamkeiten wie Geschenkkörbe zur Urlaubszeit sind im Prinzip in Ordnung. Geschäftspartner dürfen HARSCO-Mitarbeitern jedoch keine Reisen, häufige Mahlzeiten oder teure Geschenke anbieten. Geschenke oder Bargeld oder Bargeldäquivalente, wie zum Beispiel Geschenkkarten, sind nie zulässig.

Sollte Harsco für die Ausgaben eines Geschäftspartners aufkommen, so müssen alle diese Ausgaben angemessen sein und mit den Anforderungen von Harscos eigenen Richtlinien für Reisen und Einladungen übereinstimmen.

MENSCHENRECHTE UND KINDERARBEIT

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie unser Engagement für die Menschenrechte teilen: Menschen mit Respekt und Würde behandeln, Vielfalt, Meinungsfreiheit und Integration fördern, Chancengleichheit für alle fördern und sich für ethische Geschäftspraktiken einsetzen.

Wir fordern von unseren Geschäftspartnern die Gewährleistung, dass Pflichtarbeit - einschließlich Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel - bei der Ausführung der Arbeit nicht eingesetzt wird. Der Begriff „Kind“ bezeichnet jede Person unter dem gesetzlichen Mindestbeschäftigungsalter in dem Land, in dem die Arbeit erbracht wird.

GEISTIGES EIGENTUM

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie geistiges Eigentum im Besitz von HARSCO schützen und respektieren. Dies beinhaltet unter anderem alle Patente, Handelsmarken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Know-how und sonstige vertraulichen und proprietären Informationen. Geschäftspartner sind nicht berechtigt, geistiges Eigentum oder proprietäre Informationen im Besitz von HARSCO ohne vorherige schriftliche Genehmigung von HARSCO zu verwenden.

FEHLVERHALTEN MELDEN

HARSCO erwartet von Geschäftspartnern, dass sie illegales oder unethisches Verhalten oder jegliche Verletzung dieser Richtlinie an die HARSCO Integrity Line melden.

- E-Mail: compliance@harsco.com
- Telefon: 866.203.4957 (Englisch; andere Sprachoptionen telefonisch verfügbar)
- Web: <http://compliance.harsco.com/>

Wir erwarten von Geschäftspartnern, dass sie HARSCO bei der Untersuchung von Beschuldigungen im Zusammenhang mit diesem Verhaltenskodex unter Beteiligung von HARSCO und dem Geschäftspartner unterstützen.



VERHALTENSRICHTLINIE FÜR GESCHÄFTSPARTNER

HARSCO

VERHALTENSRICHTLINIE FÜR GESCHÄFTSPARTNER

Bestätigung

Im Auftrag des Geschäftspartners habe ich den HARSCO-Verhaltenskodex für Geschäftspartner gelesen und verstanden und erkenne an, dass der Geschäftspartner verpflichtet ist, diesen zu befolgen.

Im Auftrag des Geschäftspartners nehme ich zur Kenntnis, dass HARSCO Global Compliance & Ethics bei Fragen zum HARSCO-Verhaltenskodex für Geschäftspartner kontaktiert werden sollte.

Im Auftrag des Geschäftspartners habe ich zur Kenntnis genommen, dass angebliche Verstöße gegen den HARSCO-Verhaltenskodex für Geschäftspartner der HARSCO Integrity Line gemeldet werden müssen und dass Harsco die Zusammenarbeit bei allen daraus resultierenden Untersuchungen erwartet.

Unterschrift (im Auftrag des Geschäftspartners)

Datum

Name und Titel des Vertreters des Geschäftspartners

Name des Geschäftspartners

Harsco-Abteilung

Diese Kenntnisnahme sollte an complianceduediligence@harsco.com und an die Kontaktstelle Ihrer Harsco-Abteilung zurückgesandt werden.